

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Paola LOLI
Indirizzo	P.zza Ospedale Maggiore 3 - 20162 Milano
Telefono	02.64442208
Fax	
E-mail	paola.loli@ospedaleniguarda.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	15 ottobre 1949

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1 AGOSTO 1999 A TUTTORA DIRIGENTE MEDICO DI II LIVELLO, RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA PER LA DISCIPLINA DI ENDOCRINOLOGIA
- Nome e indirizzo del datore di lavoro A.O. Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di azienda o settore Ospedale Generale
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Attività clinica e di Organizzazione della Struttura , Programmazione e Gestione del Budget
- Date (da – a) Dal 20 Dicembre 1995 al 31 Luglio 1999 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Ruolo, conseguito con Concorso Pubblico per titoli ed esame
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di azienda o settore Ospedale Generale
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Attività clinica di ricovero e cura, attività Ambulatoriale. Responsabilità delegata nella gestione dei ricoveri in Degenza Diurna
- Date (da – a) dal 30 Dicembre 1994 al 29 Agosto 1995 Aiuto Corresponsabile Ospedaliero Incaricato
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di azienda o settore Ospedale Generale
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Attività di ricovero e cura presso la Divisione di Endocrinologia, attività Ambulatoriale con Autonomia Decisionale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) Dal 1° Agosto 1981 al 29 Dicembre 1994 Assistente di Ruolo per la Disciplina di Endocrinologia
- Nome e indirizzo del datore di lavoro dal 1° Agosto 1981 al 29 Dicembre 1994 Assistente di Ruolo per la Disciplina di Endocrinologia
- Tipo di azienda o settore Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di impiego Ospedale Generale
- Principali mansioni e responsabilità Attività clinica di ricovero e cura presso la Divisione di Endocrinologia, attività ambulatoriale specialistica
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) Dal 12° Ottobre 1986 al 23 Dicembre 1994 Assistente di Ruolo per la Disciplina di Endocrinologia
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di azienda o settore Ospedale Generale
- Tipo di impiego Ospedale Generale
- Principali mansioni e responsabilità Attività di ricovero e cura presso la Divisione di Endocrinologia, attività Ambulatoriale specialistica
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Attività clinica di ricovero e cura presso la Divisione di Medicina "Carati"

- Date (da – a) dal 1° Agosto 1981 al 29 Dicembre 1994 Assistente di Ruolo per la Disciplina di Endocrinologia
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dal 18 Novembre 1977 al 27 Ottobre 1980 Assistente Medico Supplente
- Tipo di azienda o settore Ospedale Niguarda Cà Granda
- Tipo di impiego A.O. Ospedale Niguarda Cà Granda
- Principali mansioni e responsabilità Ospedale Generale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Attività di ricovero e cura presso la Divisione di Endocrinologia, attività Ambulatoriale specialistica

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 18 ottobre 2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di Direzione in Sanità di Eupolis Lombardia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso: "Conduttori di progetto valutativo VTS-HTA" (SDS 13047/CI)
- Qualifica conseguita Attestato
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) Da Giugno a Dicembre 2010 Corso di Formazione Manageriale per Medici Dirigenti di Struttura Complessa I.Re.F
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Organizzazione, Flussi informativi supporto alla programmazione in Sanità, Sistemi di Controllo Regionali, Rischio Clinico, Criteri di Valutazione delle Aziende Sanitarie, Strumenti per la Valorizzazione della Responsabilità Dirigenziale, Criteri di Finanziamento Regionale ed Elementi di Bilancio/Controllo, Benchmarking in Sanità
- Qualifica conseguita Diploma
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal Maggio al Giugno 2004 CORSO DI FORMAZIONE PER IL PROGETTO : - <i>INTERVENTI INTEGRATI DI SUPPORTO AL "DECOLLO" DEI COMITATI PER LE PARI OPPORTUNITA' ISTITUITI IN UN GRUPPO DI AZIENDE SANITARIE ED OSPEDALIERE DELLA REGIONE LOMBARDIA</i> "N. 155120: PER COMPLESSIVE 29 ORE DI LEZIONE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>C.A.R.P.O.L. Centro Analisi e Ricerche sulle Politiche del Lavoro, viale Marche 71 Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE CON PARTICOLARE RIGUARDO A SPECIFICITÀ DI GENERE, ANALISI DELLE SKILLS E GESTIONE DEL RUOLO, CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE GENDER ORIENTED DELLE RISORSE UMANE IN FASE DI SELEZIONE ED AVANZAMENTO DI CARRIERA o</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Attestato di frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p><i>Il Corso ha fornito gli strumenti per la formulazione di un Progetto</i> entrato nella rosa dei 30 progetti approvati ed interamente finanziati dalla Commissione Regionale preposta alla valutazione delle numerosissime richieste pervenute dal territorio (cfr. BURL della Regione Lombardia Suppl 9, 24/2/2003</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>23- 24 gennaio 2003 CORSO – LE PARI OPPORTUNITÀ: COMITATO, GESTIONE E FINANZIAMENTO – PER COMPLESSIVE 14 ORE DI LEZIONE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Scuola di Direzione Aziendale della Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>NORMATIVA, FUNZIONAMENTO E FORMAZIONE AD AZIONE DI FUND RAISING, PRINCIPALMENTE ATTRAVERSO APPLICATION A BANDI UE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Attestato di frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>24 e 25 Febbraio 2003 CORSO – IL MANAGEMENT AL FEMMINILE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE -, PER COMPLESSIVE 14 ORE DI LEZIONE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Scuola di Direzione Aziendale della Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>TESTIMONIANZE DA PARTE DI COMITATI PER LE PARI OPPORTUNITÀ OPERATIVI A LIVELLO REGIONALE, SUL TERRITORIO NAZIONALE, CONFRONTO DI ESPERIENZE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Attestato di Frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>DAL DICEMBRE 2000 AL MARZO 2001 CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE: PER MEDICI DIRIGENTI "IPPOCRATE" ,</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>SCUOLA DI DIREZIONE AZIENDALE, UNIVERSITÀ COMMERCIALE LUIGI BOCCONI, Milano</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, POLITICA SANITARIA.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Diploma</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>DAL 1978 AL 1980 CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN ANDROLOGIA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PISA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Fisiopatologia e Clinica Andrologica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Specializzazione in Andrologia con valutazione 67/70</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal 1974 al 1977 Corso di Specializzazione in Endocrinologia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Università Degli Studi di Firenze</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Fisiopatologia e Clinica Endocrinologica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Diploma di specializzazione conseguito con 70/70 con lode</p>

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) Gennaio 1975
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo
 - Qualifica conseguita Medico chirurgo abilitato all'esercizio della professione
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) DAL 1968 AL 1974 CORSO DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita con votazione 110 con lode
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a) DAL 1964 AL 1968 CORSO DI STUDIO GINNASIO E LICEO CLASSICO
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Statale Classico Giosué Carducci, Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Diploma Liceale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA
ALTRE LINGUA

ITALIANA
INGLESE

- CAPACITÀ DI LETTURA
- CAPACITÀ DI SCRITTURA

ECCELLENTE
ECCELLENTE
BUONO

- CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE

CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE ALL'INTERNO ED ALL'ESTERNO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE CON LE STRUTTURE UNIVERSITARIE DI RIFERIMENTO.

*CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI
Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

COME DIRETTORE DI STRUTTURA CAPACITÀ DI FAR CONDIVIDERE I VALORI AZIENDALI, DI MOTIVARE E CREARE UN CLIMA ORGANIZZATIVO FAVOREVOLE AL LAVORO DEL GRUPPO.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE
Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA COORDINAMENTO DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ,
CREAZIONE DI PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI
CAPACITÀ DI CREARE UN'ORGANIZZAZIONE IN GRADO DI FORNIRE UNA RISPOSTA COMPLESSIVA ED INTEGRATA AL PAZIENTE ENDOCRINOPATICO

- CON ELEVATO LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE
- CON ELEVATO INDICE DI ATTRAZIONE
- CON FORTE INTEGRAZIONE FRA CLINICA E LABORATORIO
- FORTEMENTE INTEGRATA CON LE STRUTTURE CHIRURGICHE DELL'AZIENDA .

RESPONSABILITÀ NEL RICONOSCIMENTO DELLA S.C. DI ENDOCRINOLOGIA COME CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LE MALATTIE RARE DI COMPETENZA ENDOCRINOLOGICA.

RESPONSABILE DEL MANTENIMENTO DELLA CONVENZIONE DELLA STRUTTURA DI ENDOCRINOLOGIA DELL AZIENDA CON LA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL RICAMBIO DELLA FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO.

REFERENTE PER IL SERVIZIO DI CONSULENZA ENDOCRINOLOGICA PRESSO L'ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA DI MILANO.

COORDINATORE DELLA COMMISSIONE *RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI PAZIENTI ENDOCRINOLOGICI ED ASSOCIAZIONI DEGLI INFERMIERI* ISTITUITA DALLA SOCIETÀ ITALIANA DI ENDOCRINOLOGIA NEGLI ANNI 2007-2011

MEMBRO DELLA COMMISSIONE SEZIONI REGIONALI PER LA REGIONE LOMBARDIA DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI ENDOCRINOLOGIA DAL 2011

MEMBRO ELETTO DEL COMITATO DI COORDINAMENTO per la Regione Lombardia della Società Italiana di Endocrinologia dal 2003 al 2007 e dal 2012 a tuttora

Presidente Eletto DEL COMITATO DI COORDINAMENTO per la Regione Lombardia della Società Italiana di Endocrinologia dal 2012

Dal 2010 a tuttora membro della commissione Regionale della Regione Lombardia preposta alla sorveglianza epidemiologica ed al monitoraggio dell'appropriatezza del trattamento con ormone somatotropo

Referente per le Malattie Rare di interesse Endocrinologico per l'A.O. Ospedale Niguarda Cà Granda

Nel 2012 Coordinatore del Gruppo di Lavoro istituito da Regione Lombardia per la produzione del PDTA per la Sindrome di Kallmann

Rappresentante aziendale e quindi presidente del comitato PARI OPPORTUNITÀ per la Area Dirigenziale dell'A.O. Ospedale Niguarda

Presidente del Comitato Pari Opportunità Unico (Comparto e Dirigenza) fino alla confluenza nel Comitato Unico di Garanzia

Nel corso del 2004, in qualità di Presidente del Comitato per le Pari Opportunità dell'Azienda ha promosso la partecipazione ad un Progetto dal titolo – *Interventi integrati di supporto al "decollo" dei Comitati per le Pari Opportunità istituiti in un gruppo di Aziende Sanitarie ospedaliere della Regione Lombardia* - Il progetto è entrato nella rosa dei 30 progetti approvati ed interamente finanziati dalla Commissione Regionale preposta alla valutazione delle numerosissime richieste pervenute dal territorio (cfr. BURL della Regione Lombardia Suppl 9, 24/2/2003

Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'A.O. Ospedale Niguarda dalla istituzione in giugno 2013

MEMBRO DEL COMITATO ETICO DELL'AZIENDA NIGUARDA DAL NOV 2013

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
CON COMPUTER, ATTREZZATURE SPECIFICHE,
MACCHINARI, ECC.

RESPONSABILITÀ DELLA GESTIONE CLINICA DEI PAZIENTI AFFERENTI ALLA STRUTTURA DI APPARTENENZA

STESURA DI PROGETTI DI RICERCA

RESPONSABILITÀ DI STUDI CLINICI DI FASE III E IV

ATTIVITÀ DI RELATORE E MODERATORE A CONGRESSI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

AUTORE O COAUTORE DI OLTRE 200 PUBBLICAZIONI DI CUI 50 SU RIVISTE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO

OTTIMO USO DEI SISTEMI INFORMATICI AZIENDALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE
Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate.

PROFESSORE A CONTRATTO PRESSO LA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL RICAMBIO I E II DELLA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
PROFESSORE A CONTRATTO PRESSO LA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN ENDOCRINOLOGIA SPERIMENTALE DELLA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

1979/83 RICERCATORE SCIENTIFICO AL PROGETTO FINALIZZATO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE "CONTROLLO DELLA CRESCITA NEOPLASTICA", PRESSO L'UNITÀ OPERATIVA DELL'OSPEDALE NIGUARDA CÀ GRANDA DI MILANO
1985/89 RICERCATORE SCIENTIFICO AL PROGETTO FINALIZZATO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE "ONCOLOGIA" SOTTOPROGETTO 10, PRESSO L'UNITÀ OPERATIVA DELL'OSPEDALE NIGUARDA CÀ GRANDA DI MILANO
1986/88 RESPONSABILE SCIENTIFICO E COORDINATORE DEL PROGETTO DI RICERCA FINALIZZATA BIENNALE DI CUI ALLA L.R. 31.8.1981 N.53 DAL TITOLO "VALUTAZIONE CLINICA DI UNA NUOVA METODOLOGIA PER LA TERAPIA MEDICA DEGLI ADENOMI IPOFISARI SECERNENTI ACTH E DELLA SINDROME DI CUSHING PARANEOPLASTICA"
MEMBRO DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI ENDOCRINOLOGIA
MEMBRO DELLA SOCIETÀ AMERICANA DI ENDOCRINOLOGIA
REVISORE SCIENTIFICO PER
JOURNAL OF ENDOCRINOLOGICAL INVESTIGATION, RIVISTA UFFICIALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI ENDOCRINOLOGIA,
EUROPEAN JOURNAL OF ENDOCRINOLOGY, RIVISTA UFFICIALE DELLA SOCIETÀ EUROPEA DI ENDOCRINOLOGIA,
PITUITARY, RIVISTA UFFICIALE DELLA PITUITARY SOCIETY,
ENDOCRINE RIVISTA SPRINGER

Presidente della COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ dell'Azienda Ospedale Niguarda Cà Granda

Nel corso del 2004 la Responsabile della S.C. Endocrinologia, Presidente del Comitato per le Pari Opportunità dell'Azienda ha ottenuto la partecipazione ad un Progetto dal titolo – *Interventi integrati di supporto al "decollo" dei Comitati per le Pari Opportunità istituiti in un gruppo di Aziende Sanitarie ospedaliere della Regione Lombardia* - Il progetto è entrato nella rosa dei 30 progetti approvati ed interamente finanziati dalla Commissione Regionale preposta alla valutazione delle numerosissime richieste pervenute dal territorio (cfr. BURL della Regione Lombardia Suppl 9, 24/2/2003

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]